

دوره عالی مدیریت منابع انسانی

HRM- Target MBA

هدف دوره

- ✓ آشنایی شرکت کنندگان با رویکردها، نقش ها و قابلیت های نوین مدیریت منابع انسانی به منظور ایفای نقش موثرتر مدیران و کارشناسان منابع انسانی در تحقق اهداف راهبردی سازمان خود و ارتقای توان رقابتی آن .
- ✓ ایجاد تحول در الگوی ذهنی و نگرشی شرکت کنندگان نسبت به فرایندهای مدیریت منابع انسانی و بکارگیری آنها در سازمان .
- ✓ ایجاد توسعه فردی و حرفه ای لازم در شرکت کنندگان به منظور کسب توان ایجاد تحول در محیط کاری خود .

عنوان دروس و ساعات آموزشی دوره :

ساعات آموزش	عنوان دروس	ترم
۲۰	روان شناسی صنعتی - سازمانی	اول
۲۰	حقوق کار و مدیریت روابط کار	
۲۰	مدیریت آموزش و توسعه کارکنان	
۲۰	مدیریت مالی برای مدیران منابع انسانی	
۲۰	روش تحقیق در مدیریت منابع انسانی	
۲۰	مدیریت استراتژیک منابع انسانی	دوم
۲۰	مدیریت عملکرد کارکنان	
۲۰	نظریه های نوین جبران خدمات کارکنان	
۲۰	مدیریت استعداد و جانشین پروری	
۲۰	سمینار در مسائل مدیریت منابع انسانی	

سرفصل دروس

عنوان درس: روان شناسی صنعتی - سازمانی

- مفهوم روان شناسی صنعتی - سازمانی و ضرورت شناخت آن برای مدیریت موثر
- تئوری های اساسی و نوین رفتار فردی، یادگیری، ادراک، نگرش، شخصیت و انگیزش
- تاثیر ساختار و فرهنگ سازمان بر رفتار سازمانی
- خویشتن شناس و خود آگاهی
- مدیریت تعارض و مذاکره
- مدیریت نگرش ها و ارزش ها
- مدیریت زمان، تصمیم گیری و حل مساله خلاقانه
- پویایی شناسی گروهی و مشارکت در کار گروهی
- الگوهای موثر رهبری منابع انسانی
- مدیریت رفتار سیاسی

عنوان درس: حقوق کار و مدیریت روابط کار

- تعریف کار و حقوق کار
- مشخصات حقوق کار
- تحول تاریخی قواعد حاکم بر حقوق کار
- منابع بین المللی حقوق کار
- کارفرما و کارگاه و آثار حقوقی تغییر کارفرما
- قرارداد کار و ابعاد آن
- انواع مزد و چگونگی تعیین مزد
- پیمان های دسته جمعی کار و آثار آن
- اعتصابات و قوانین مرتبط به آن
- مراجع حل اختلاف بین کارگر و کارفرما
- سازمانهای کارگری و کارفرمایی

عنوان درس: مدیریت آموزش و توسعه کارکنان

- تعریف آموزش و توسعه
- کارکردهای آموزش
- نظریات آموزش و یادگیری
- تحلیل فرآیند آموزش کارکنان
- نیازسنجی آموزشی و تکنیک های آن
- تعیین و تحلیل اهداف آموزشی
- تحلیل روشهای آموزش
- تحلیل اجرای برنامه آموزشی
- ارزیابی برنامه های آموزشی
- تحلیل ارتباط زیر سیستم آموزش با سایر زیر سیستم های منابع انسانی

عنوان درس: مدیریت مالی برای مدیران منابع انسانی

- اصول و مفاهیم مالی مورد نیاز در مدیریت
- وظایف مدیر مالی
- معرفی نسبت های مالی
- نحوه تنظیم ترازنامه
- تهیه گزارش های مالی
- نقدینگی ، هزینه و درآمد
- هزینه یابی و طبقه بندی هزینه ها
- تحلیل اهرم های مالی
- تحلیل اسناد مالی
- بودجه بندی

عنوان درس: روش تحقیق در مدیریت منابع انسانی

- تعاریف و مفاهیم تحقیق علمی و ضرورت انجام آن
- انواع روش ها و رویکردهای پژوهش
- انواع روش های پژوهش کمی و کیفی
- انتخاب عنوان و موضوع پژوهش
- مقدمه و بیان مساله
- اهداف و ضرورت انجام پژوهش
- سوالات و فرضیه های پژوهش
- یافتن منابع، جمع آوری اطلاعات و ابزارهای آن
- فنون تجزیه و تحلیل داده ها
- بحث و نتیجه گیری، پیشنهادها و محدودیت های تحقیق
- نحوه نگارش گزارش تحقیق و مآخذ نویسی

عنوان درس: مدیریت استراتژیک منابع انسانی

- سیر تحول مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- تحلیل جایگاه مدیریت منابع انسانی در زنجیره موفقیت سازمانها
- تحلیل نقش های مدیریت منابع انسانی
- تحلیل انواع نگرش نسبت به تدوین استراتژی منابع انسانی
- تحلیل سطوح تدوین استراتژی
- تحلیل فرآیند مدیریت استراتژیک منابع انسانی
- تحلیل رویکردهای تدوین استراتژی در حوزه مدیریت منابع انسانی
- تحلیل تکنیک های تدوین استراتژی منابع انسانی
- کاربرد رویکرد نقاط مرجع استراتژیک در تدوین استراتژی منابع انسانی

عنوان درس: مدیریت عملکرد کارکنان

- تحلیل تعریف عملکرد
- تحلیل اهداف مدیریت عملکرد کارکنان
- تحلیل فرآیند مدیریت عملکرد کارکنان
- تحلیل فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان
- تحلیل رویکردهای ارزیابی عملکرد کارکنان
- تحلیل روشهای ارزیابی عملکرد کارکنان
- تحلیل مصاحبه ارزیابی و جلسات بازخور
- تحلیل دوره زمانی جلسات ارزیابی
- تحلیل خطاهای ارزیابی عملکرد کارکنان
- تحلیل ارتباط سیستم مدیریت عملکرد کارکنان با سیستم آموزش و توسعه کارکنان
- تحلیل مدیریت استراتژیک عملکرد کارکنان

عنوان درس: نظریه های نوین جبران خدمات کارکنان

- اهمیت و مقایسه جبران خدمات
- مدیریت جبران خدمات و عناصر آن
- سیاست گذاری دولت و نظام های پرداخت
- ساختار پیمان های دسته جمعی و نظام های پرداخت
- طراحی و استقرار نظم های حقوق و دستمزد
- فنون ارزشیابی شغل و ساختار پرداخت
- انواع نظام های حقوق و دستمزد
- انواع طرح های تشویقی و پاداش فردی و گروهی مدیران و غیرمدیران
- انواع مزایای کارکنان
- طرح های پرداخت بازنشستگی
- سیستم های پرداخت مبتنی بر عملکرد و شایستگی و پرداخت گروهی
- جبران خدمات بین المللی

عنوان درس: مدیریت استعداد و جانشین پروری

- رویکردهای توسعه منابع انسانی
- مراحل مسیر پیشرفت شغلی
- گرایش و جهت گیری مسیر شغلی
- مسائل مسیر شغلی
- شایستگی ها و طراحی مدل شایستگی
- تحلیل مراکز ارزیابی
- مدیریت استعداد و خزانه استعداد
- جانشین پروری و نقش های کلیدی در جانشین پروری
- نقش آموزش در جانشین پروری
- ارزیابی نیازمندیهای کاری در زمان حال